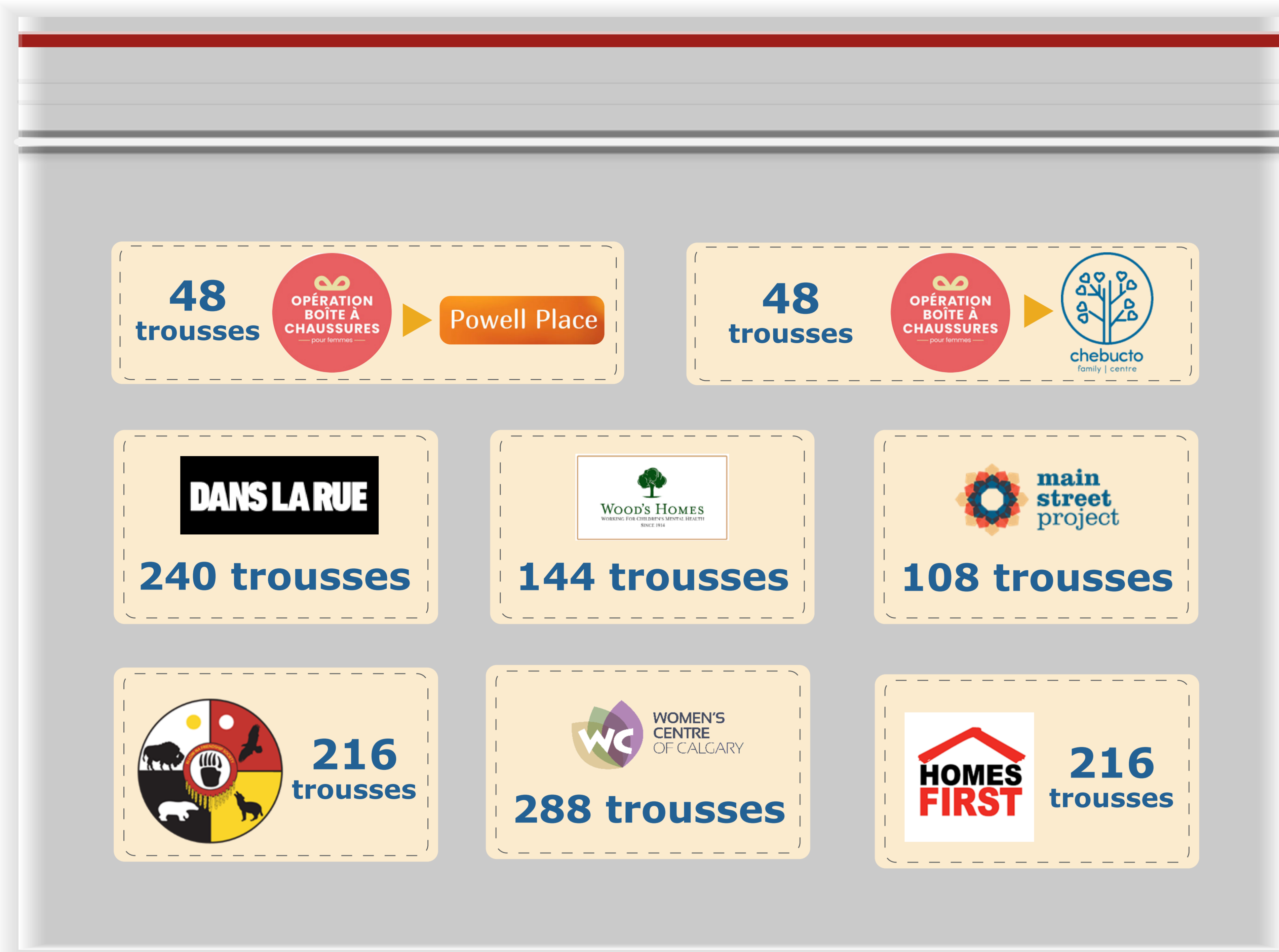


2024

L'impact que nous avons va bien au-delà d'une simple police d'assurance. Découvrez comment nous avons su contribuer à améliorer la résilience des entreprises canadiennes et des collectivités qu'elles servent en 2024!

Trousses de soins d'impact communautaire



Dollars investis :
~20 k\$

Nombre total de trousses :
1 164

Nombre d'organisations soutenues :
8

Nombre total d'heures de bénévolat :
981,65

Fonds d'impact des employés

-  **Banques alimentaires Canada**
-  **Collectif New Collar**
-  **Holiday Helpers Canada**
-  **Harvest Manitoba**
-  **Organisme Parker Street**
-  **Opération Boîte à chaussures annuelle de l'Association des femmes en assurance de la Nouvelle-Écosse**
-  **Feed Nova Scotia**

Sommes utilisées :
13 000,00 \$

Dons d'entreprises et bénévolat

-  **Winnipeg Harvest** : don de 1 000 \$ et bénévolat effectué par des employés.
- Banque alimentaire de Vancouver** : don de 2 500 \$ et bénévolat effectué par des employés.
- Commandite de l'événement Big Dig (Halifax)** : commanditaire de niveau Or dans le cadre de l'événement de la **Fondation Izaak Walton Killam**, en soutien au réaménagement du service d'urgence de l'établissement.

Initiatives d'engagement internes

- Défis « nombre de pas » (Calgary)** : 21 participants ont atteint les objectifs fixés en juillet et en août.
- Course du Vancouver Sun** : huit participants ont constitué une équipe pour représenter l'entreprise.

Dons d'intendance environnementale

-  **Ours blancs au Canada** : don de 25 k\$ pour protéger les mères ours polaires et leurs petits, en contribuant à contrer les impacts locaux des changements climatiques sur le paysage, la faune, les communautés et le tissu culturel global du Canada.
- Arbres Canada – Opération Renouvert** : don de 15 k\$ pour soutenir le rétablissement des régions ayant subi d'importantes pertes d'arbres à la suite de catastrophes naturelles.

Partenaires IDEA (inclusion, diversité, équité et accessibilité)

- Rainbow railroad** : défense des droits des personnes LGBTQIA+ victimes de persécution.
- Ki-Low-Na Friendship Society** : soutien aux communautés autochtones.
- Refuge pour femmes Powell Place et Women's Centre of Calgary** : promotion de l'équité entre les sexes.
- Opération boîte à chaussures et Dans La Rue** : aide aux populations vulnérables.
- Homes First** : organisme luttant contre l'itinérance et favorisant la mise en place d'espaces sécuritaires et inclusifs.
- ISC Group Canada**: prône l'égalité des sexes par le perfectionnement et l'avancement des femmes dans les industries de l'assurance et de la réassurance.
- CABIP (Association canadienne des professionnels noirs de l'assurance)** : œuvre à la représentation, à l'inclusion et à l'avancement des professionnels noirs au sein de l'industrie canadienne de l'assurance.

